

Sotsiaalkindlustusamet (edaspidi Tellija), registrikood 70001975, asukoht Paldiski mnt 80, 15092 Tallinn, mida esindab põhimääruse alusel peadirektor Maret Maripuu

ja

TURU-UURINGUTE AKTSIASELTS (edaspidi Töövõtja), registrikood 10220984, asukoht Pärnu mnt 102 korpus A, 11312 Tallinn, mida esindab juhatuse liige Tõnis Stamberg, kes tegutseb põhikirja alusel (edaspidi nimetatud Töövõtja),

keda edaspidi nimetatakse eraldiseisvalt Pool ja koos Pooled, sõlmisid käesoleva lepingu (edaspidi nimetatud Leping) alljärgnevas:

1. Lepingu ese

- 1.1. Lepinguga Tellija tellib Töövõtjalt Uuringu Sotsiaalkindlustusmeti institutsiooni usaldusvääruse kohta (edaspidi Uuring) neljal korral 2025. aastal vastavalt Lepingu punktis 2.1. toodud tabelile ja saab omale Uuringu tulemuste kasutusõiguse vastavalt Lepingu punktile 7.
- 1.2. Töövõtja lähtub küsitluse läbiviimise käigus Lepingu Lisas 1 välja toodud küsimustikust.
- 1.3. Töövõtja esitab punktis 1.1 nimetatud Uuringu tulemused Tellijale kasutamiseks elektrooniliselt: joonistega aruande Power Point formaadis ja andmetabelid Tellija kohta taustatunnuste lõikes MS Excelis. Lisaks tagab Töövõtja valmisoleku anda konsultatsioone nädala jooksul pärast aruande esitamist.

2. Töö tegemine ja üleandmine

- 2.1. Töövõtja kohustub Tellijale üle andma Lepingu punktides 1.2 ja 1.3 sätestatud tingimustele vastavad Uuringu tulemused järgnevatel tähtaegadel:

	Küsitlusperiood	Tulemuste esitamine
I kvartal - OB2	06/02 - 18/02	07/03
II kvartal - OB5	30/04 - 13/05	30/05
III kvartal - OB8	31/07 - 12/08	29/08
IV kvartal - OB11	23/10 – 04/11	21/11

- 2.2. Töövõtja kohustub tagama küsitluse esinduslikkuse peamiste sotsiaal-demograafiliste tunnuste lõikes (stratifitseeritud kvootvalimi suurus 1000 inimest vanuses 18+ aastat).
- 2.3. Uuringu tulemused antakse üle elektroonsel kujul Tellija e-posti aadressile: press@sotsiaalkindlustusamet.ee.
- 2.4. Töövõtja kohustub Lepingu punktis 1.1 nimetatud Uuringu läbiviimisel rakendama oma parimaid jõupingutusi ja hoolsust, lähtudes üldtunnustatud kutseoskuste tasemest antud valdkonnas.
- 2.5. Tellijal on õigus jooksvalt kontrollida Uuringu läbiviimise käiku ja anda vajadusel juhiseid, mis ei välju Lepingus kokkulepitu raamest ega moonuta Lepingu sisu, on mõistlikud ja vajalikud Lepingu eesmärgi saavutamiseks, arvestades Töövõtja erialaseid teadmiseid ja võimeid.
- 2.6. Kui Töövõtja soovib Tellija juhistest kõrvale kalduda, peab ta sellest Tellijat eelnevalt teavitama ja ootama ära Tellija otsuse. Tellija juhistest kõrvalekaldumist ilma Tellija eelneva nõusolekuta ei vaadelda Lepingu rikkumisena, kui Tellija otsuse ootamisest tuleneva viivitusega kaasneks Töövõtjale ilmselt ebasoodus tagajärg ja kui asjaoludest võib eeldada, et Tellija kiidab kõrvalekaldumise heaks.
- 2.7. Kui Tellija juhiste järgimisega kaasneks Tellijale ebasoodne tagajärg, võib Töövõtja neid juhiseid järgida alles siis, kui ta on teavitanud Tellijat ebasoodsa tagajärje saabumisest ja

Tellija ei muuda sellele vaatamata juhiseid. Sellisel juhul ei vastuta Töövõtja nende juhiste järgimisest tekkinud kahjude eest Tellija ees.

- 2.8. Töövõtja kohustub Tellijat teavitama Lepingu täitmisega seonduvatest asjaoludest, mille vastu Tellijal on äratuntav oluline huvi, eelkõige sellistest asjaoludest, mis võivad ajendada Tellijat juhiseid muutma. Töövõtja on kohustatud Tellija nõudmisel andma talle täielikku ja objektiivset teavet Uuringu täitmise kohta mõistliku aja jooksul pärast vastava nõude esitamist. Töövõtja on vastutav sõltumata vabandatavusest teavitamiskohustuse mittetäitmisest tulenevate kahjude eest.
- 2.9. Tellija on kohustatud pretensioonidest Uuringu mittevastavuse suhtes Töövõtja kontaktisikut kirjalikult teavitama. Pretensioonid saadetakse Töövõtja kontaktisikule ekirjaga. Tellija võib tugineda ka Uuringu puudustele, mille avastamine Uuringu tulemuste vastuvõtmisel ei olnud mõistlikul moel võimalik, kui selline puudus eksisteeris Uuringu tulemuste vastuvõtmise hetkel ja Tellija teavitas Töövõtjat puudusest viivitamatult pärast selle avastamist.
- 2.10. Töövõtja on kohustatud mitte avaldama talle seoses Uuringu osutamisega või muul moel seoses Lepingu Pooleks olemisega teatavaks saanud mitteavalikku infot, kui Tellijal on selleks õigustatud huvi.

3. Töö üleandmine ja vastuvõtmine

- 3.1. Töövõtja esitab Uuringu tulemused Tellijale vastuvõtmiseks hiljemalt Lepingu punktis 2.1 nimetatud tähtpäevaks, misjärel on Tellijal kolm (3) tööpäeva aega kontrollida vastuvõtmiseks esitatud Uuringu tulemuste lepingutingimustele vastavust.
- 3.2. Tellijal ei ole kohustust Uuringu tulemusi vastu võtta enne, kui on saabunud Lepingu punktis 2.1 kokkulepitud Uuringu üleandmise tähtpäev.
- 3.3. Juhul, kui Tellijal puuduvad vastuvõtmiseks esitatud Uuringu tulemuste osas pretensioonid, saadab Tellija Lepingus sätestatud tähtaegu arvestades Töövõtjale e-kirja kontaktisikule, milles kinnitab Uuringu tulemuste lepingutingimustele vastavust.
- 3.4. Juhul, kui Tellija avastab vastuvõtmiseks esitatud Uuringus vigu, puudusi või muu lepingutingimustele mittevastavuse, on Tellijal õigus jätta Uuringu tulemused vastu võtmata, teavitades Töövõtjat töö lepingutingimustele mittevastavusest (edaspidi vastuväiteid). Töövõtja on kohustatud Uuringus ilmnenuid lepingutingimustele mittevastavuse likvideerima viivitamatult, kuid mitte hiljem kui kolme (3) tööpäeva jooksul vastava nõude saamisest. Nimetatud täiendav tähtaeg Uuringu Lepinguga vastavusse viimiseks ei vabasta Töövõtjat punktis 5.5 sätestatud leppetrahvi tasumise kohustusest, ega kohustusest anda töö Tellijale üle punktis 2.1 sätestatud tähtpäevaks.
- 3.5. Uuringu vastuvõtmise ajaks loetakse lepingutingimustele vastava Uuringu tulemuste üleandmise aega, mille kohta on Tellija saatnud Lepingu punktis 3.3 sätestatu kohaselt Töövõtjale e-kirja.
- 3.6. Pärast Uuringu tulemuste vastuvõtmist Tellija poolt tekib Töövõtjal õigus Lepinguga kokkulepitud tasule.

4. Maksmine

- 4.1. Tellija kohustub maksuma Töövõtjale Uuringu tegemise eest tasu summas 2800 (kaks tuhat kaheksasada) eurot, millele lisandub käibemaks.
- 4.2. Tasu arvelt loetakse kaetuks kõik Lepingu täitmise käigus Töövõtjale tekkinud kulutused, mille tekkimisega sai Töövõtja Lepingu sõlmimise ajal mõistlikult arvestada.
- 4.3. Lepingu punktis 4.1 nimetatud tasu kuulub maksmisele neljas etapis, 700 (seitsesada) eurot, millele lisandub käibemaks, pärast igakordset Töö tulemuste üleandmist vastavalt punktis 2.1 toodule.
- 4.4. Tellija kohustub nimetatud tasu kandma Töövõtja pangaarvele pärast Töö vastuvõtmisega nõustuva e-kirja saatmist Tellija poolt ja Töövõtja esitatud õigustatud arve alusel 14 (neljateistkümne) tööpäeva jooksul arvates arve kättesaamisest.
- 4.5. Töövõtja esitab Tellijale arve e-arvena.
- 4.6. Tasu maksimisega viivitamisel on Töövõtjal õigus nõuda viivist 0,1% tasumata summalt iga viivatud päeva kohta.
- 4.7. Juhul, kui Lepingu täitmise käigus selgub Lepingu mahu muutmise vajadus, lepivad Pooled kokku koos mahu muutumisega Lepingu punktis 4.1. nimetatud summa muutmise.

- 4.8. Lepingu lõppemisel enne Lepingu punktis 2.1 nimetatud tähtaja saabumist või enne Lepingu punktis 1.1 nimetatud Uuringu teostamist muul põhjusel, kui Töövõtja poolne Lepingu rikkumine, on Töövõtjal õigus saada tasu faktiliselt teostatud tööde eest.
- 4.9. Kui Lepingu ütleb üles Töövõtja muul põhjusel kui Tellija-poolne Lepingu rikkumine, on tal õigus juba osutatud töö eest mõistlikule osale tasust üksnes niivõrd, kuivõrd Tellijal on osutatud mittetäieliku töö vastu huvi.

5. Poolte õiguskaitsevahendid lepingu rikkumise korral

- 5.1. Kui Tellija on esitanud kirjaliku pretensiooni Lepingu punktis 2.9 sätestatud korras, määrab Tellija Töövõtjale täiendava tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Töövõtja võib puuduste kõrvaldamise asemel osutada Lepingule vastava uue Uuringu. Puuduste kõrvaldamisega või uue Uuringu tegemisega seotud kulud kannab Töövõtja. Tellija poolt antud täiendava tähtaja jooksul on Tellijal õigus keelduda tasu maksmisest Töövõtjale. Täiendava tähtaja andmine ei vabasta Töövõtjat vastutusest mittenõuetekohase Lepingu täitmise eest.
- 5.2. Kui Töövõtja ei kõrvalda puudusi Tellija poolt määratud tähtajaks, võib Tellija ise puudused kõrvaldada ja nõuda Töövõtjalt selleks tehtud mõistlike kulutuste hüvitamist, samuti vähendada Töövõtjale maksmisele kuuluvat tasu ja/või Lepingu üles ütelda ja/või nõuda kahjude hüvitamist.
- 5.3. Tellijal on õigus Leping üles ütelda ka ilma Lepingu punktis 5.1 nimetatud täiendavat tähtaega määramata, kui Töövõtja rikkus kohustust, mille täpne järgimine oli Tellija huvi püsimise eelduseks või kui Töövõtja teatab, et ta oma kohustust ei täida või puuduste kõrvaldamine Lepingu esemes ei ole võimalik või on asjaolusid arvestades Töövõtja suhtes ebamõistlikult koormav.
- 5.4. Tellijal on õigus Leping üles ütelda ka enne Lepingu punktis 2.1 nimetatud täitmistähtaja saabumist, kui on ilmne, et Töövõtja rikub Lepingust tulenevaid kohustusi olulisel määral ja Töövõtja ei taga ega kinnita oma kohustuste nõuetekohast täitmist.
- 5.5. Kui Töövõtja satub Uuringu tulemuste üleandmisega viivitusse, on Tellijal õigus nõuda igakordselt leppetrahvi tasumist, mille suuruseks on 0,1% Lepingu punktis 4.1 nimetatud tasust iga üleandmisega viivitatud kalendripäeva eest, kuid kokku mitte rohkem kui 10% Lepingu punktis 4.1 ettenähtud tasust. Tellijal on õigus nõuda leppetrahvi tasumist ka Tellija poolt antud täiendava tähtaja eest (Lepingu punkt 5.1). Tellija kohustub kolme (3) tööpäeva jooksul pärast Töövõtja viivitusse sattumisest teadasaamist teatama Töövõtjale, et nõuab leppetrahvi.
- 5.6. Tellijal on olenemata põhjusest õigus Leping etteteatamise tähtajata üles ütelda, kohustudes tasuma Töövõtjale faktiliselt teostatud tööde eest.
- 5.7. Töövõtjal on õigus Leping üles ütelda, kui Lepingu täitmine on muutunud võimatuks Tellija süül. Sellisel juhul on Töövõtjal õigus tasule faktiliselt teostatud tööde eest.
- 5.8. Lepingust tulenevate kohustuste rikkumine on vabandata ja teisel Poolel ei ole õigust rakendada Lepingust ja seadusest tulenevaid õiguskaitsevahendeid, kui Pool rikkus kohustust asjaolu tõttu, mida ta ei saanud mõjutada ja mõistlikkuse põhimõttest lähtudes ei saanud temalt oodata, et ta Lepingu sõlmimise ajal selle asjaoluga arvestaks või seda väldiks või takistava asjaolu või selle tagajärje ületaks (vääramatu jõud). Kui vääramatu jõud on ajutine, on kohustuse rikkumine vabandata üksnes aja vältel, mil vääramatu jõud kohustuse täitmist takistas. Kui vääramatu jõu asjaolud kestavad kauem kui 30 kalendripäeva, loetakse Lepingu täitmine võimatuks muutunuks kummagi Poole süüta ja mõlemal Poolel on õigus Leping üles ütelda.

6. Lepingu muutmine

- 6.1. Pooled on kokku leppinud, et Lepingu muudatused vormistatakse kirjalikult ja need jõustuvad allkirjastamisest Poolte poolt või muul Poolte kokkulepitud tähtajal.

7. Litsentsikokkulepe

- 7.1. Töövõtja annab Tellijale lihtlitsentsi Lepingu punktis 1.1 kirjeldatud Uuringu tulemustele (välja arvatud kõikide institutsioonide pingerida vastajate osakaalu usaldusväarsuse põhjal (sh %); kõikide institutsioonide pingerida usaldussaldo põhjal (sh %); kõikide institutsioonide usalduse muutust võrreldes eelmise perioodiga (% ja pingerida)) üldsusele kättesaadavaks tegemiseks Tellija veebikeskkonna kaudu, reprodutseerimiseks, säilitamiseks ja üldsusele kättesaadavaks tegemise eesmärgil kuni autoriõiguse kehtivuse tähtaja lõppemiseni.

- 7.2. Töövõtja annab Tellijale õiguse kõikide institutsioonide pingerea vastajate osakaalu usaldusvääruse põhjal (sh %), pingerea kõikide institutsioonide usaldussaldo põhjal (sh %) ja pingerea kõikide institutsioonide usalduse muutuse kohta võrreldes eelmise perioodiga (% ja pingerida) asutuse siseseks kasutamiseks kättesaadavaks tegemise eesmärgil kuni autoriõiguse kehtivuse tähtaja lõppemiseni.
- 7.3. Litsentsitasu sisaldub Lepingu punktis 4.1 kokkulepitud summas.

8. Lõppsätted

- 8.1. Tellija ja Töövõtja kinnitavad omapoolsed esindajad, kes on kontaktisikuteks Lepingu täitmisega seonduvates küsimustes.
- 8.2. Tellija esindaja on Kristel Abel (kristel.abel@sotsiaalkindlustusamet.ee, telefon 528 7238). Töövõtja esindaja on uuringujuht Liis Grünberg (liis@туру-uuringute.ee, telefon 5852 9707). Esindajate või kontaktandmete muutmisel kohustuvad Pooled teineteist viivitamatult kirjalikus vormis informeerima.
- 8.3. Pooled kohustuvad teineteist teavitama mistahes Lepinguga seotud olulistest asjaoludest, mille vastu teisel Poolel on äratuntav huvi.
- 8.4. Pooled on kokku leppinud, et Lepinguga seotud vaidlused lahendatakse eelkõige läbirääkimiste teel. Kui sel moel ei õnnestu vaidlusi lahendada, lahendatakse vaidlus Tellija asukohajärgses kohtus.
- 8.5. Leping loetakse sõlmituks selle allkirjastamisest mõlema Poole poolt. Leping on allkirjastatud digitaalselt.

(allkirjastatud digitaalselt)

Maret Maripuu
peadirektor

(allkirjastatud digitaalselt)

Tõnis Stamberg

Tehniline kirjeldus
Küsitluses rakendatav küsimustik

1. Mil määral Te usaldate järgmisi Eesti riigi ja rahvusvahelisi institutsioone? *IGALE REALE 1 VASTUS.*

	Täielikult usaldan	Pigem usaldan	Pigem ei usalda	Üldse ei usalda	Raske öelda
Riigikogu	1	2	3	4	5
Valitsus	1	2	3	4	5
President	1	2	3	4	5
Peaminister	1	2	3	4	5
Kaitsevägi	1	2	3	4	5
Politsei- ja Piirivalveamet	1	2	3	4	5
Päästeamet	1	2	3	4	5
Häirekeskus (112)	1	2	3	4	5
Maksu- ja Tolliamet	1	2	3	4	5
Kohus	1	2	3	4	5
Kirik	1	2	3	4	5
Rahvusringhääling (ERR)	1	2	3	4	5
Eesti eraringhääling (era-raadiod, era-telekanalid)	1	2	3	4	5
Kaitseliit	1	2	3	4	5
Eesti Pank	1	2	3	4	5
NATO	1	2	3	4	5
Euroopa Liit	1	2	3	4	5
Keskkonnaamet	1	2	3	4	5
Maa-amet	1	2	3	4	5
Patendiamet	1	2	3	4	5
RMK (Riigimetsa Majandamise Keskus)	1	2	3	4	5
Tarbija ja Tehnilise Järevalveamet	1	2	3	4	5
Töötukassa	1	2	3	4	5
Sotsiaalkindlustusamet	1	2	3	4	5
Statistikaamet	1	2	3	4	5
Prokuratuur	1	2	3	4	5
Vanglateenistus	1	2	3	4	5
Eesti Keele Instituut	1	2	3	4	5